

Resultaten Brainstorm Innovatie

R E G E N B O O G A D V I E S

Assen

27 oktober 2011

Helena Imminga - www.regenboogadvies.nl

Deel 1- Rondje kennismaking

De vraag is: vertel iets over waar je trots op bent (maximaal 3 minuten)

Conclusies: Drie minuten is lang en .. we zijn allemaal trots op iets! Dat kan zijn iets dat je hebt ondernomen en/of bereikt het op je werk of met je bedrijf dan wel privé: je gezin, je balans, je levensloop, je mazzel, je zonnepanelen, etc.

Deel 2- Individuele reflectie

Maak een lijst voor jezelf van: wat zie je op dit moment gebeuren in je sector/ op je werk.

Kies uit je lijst de twee die je bij nader inzien en kritische reflectie de belangrijkste vind..

Maak voor deze twee ontwikkelingen twee afzonderlijke kaarten, schrijf bondig en groot

Deel 3- De muur: het overzicht van veranderingen en analyse

- We plakken de kaarten op de muur en vragen hier en daar toelichting
- We gaan de kaarten groeperen: wat hoort bij wat? En waar gaan die afzonderlijke clusters over?
- Wat ontbreekt nog? Wat staat er nog op je eigen lijst dat niet hier op de muur is? Toevoegen.



zelf-
bezoeken

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

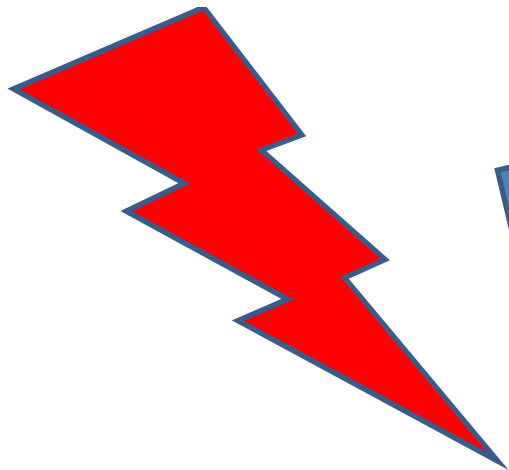
Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling

Bezoeken
aan de
afdeling



CRISIS

Oud denken m.b.t.
productie en
regelgeving

Risico mijndend
gedrag

Niet luisteren

Leven
in
angst
i.p.v.
NU!

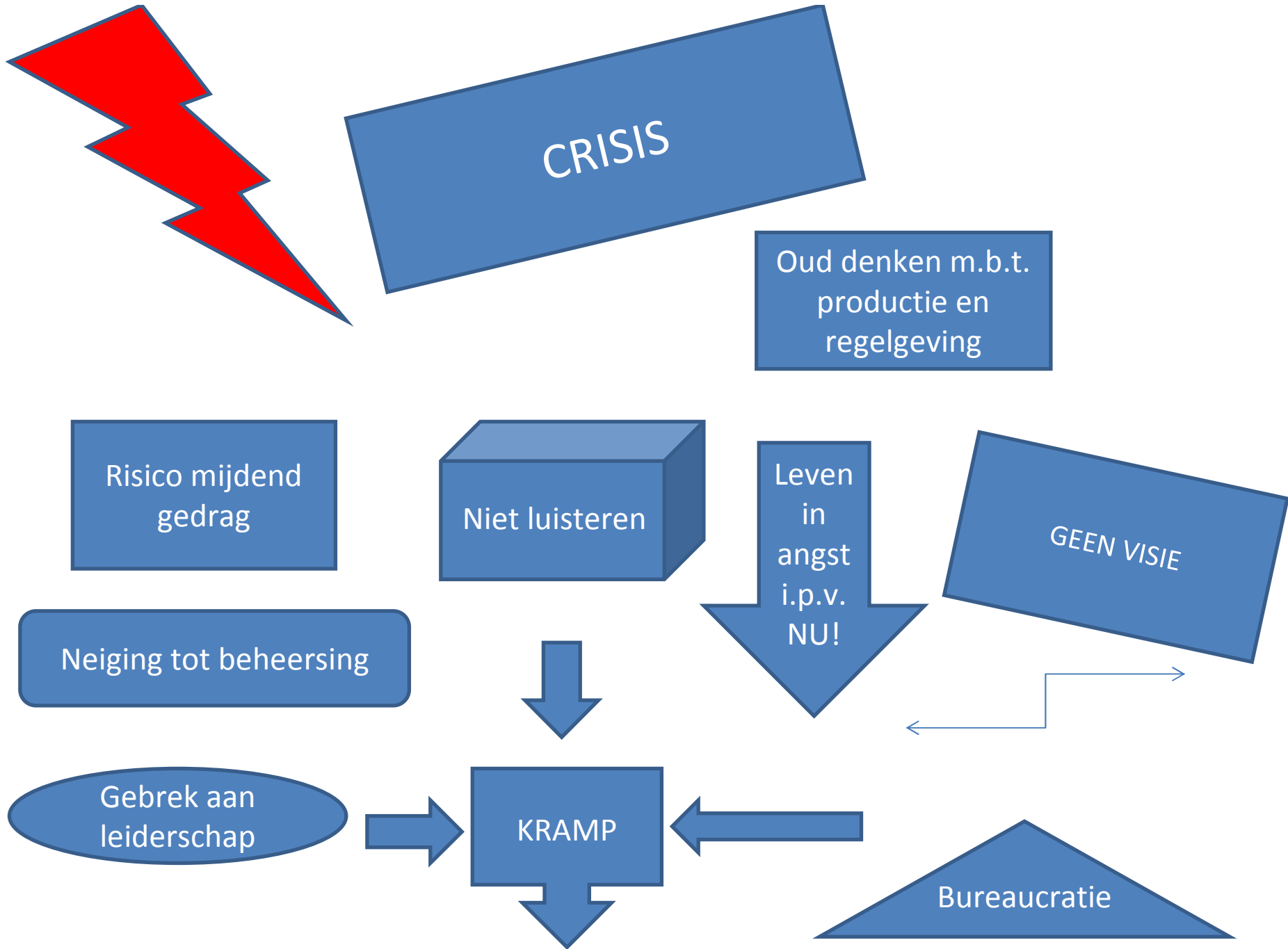
GEEN VISIE

Neiging tot beheersing

Gebrek aan
leiderschap

KRAMP

Bureaucratie



Gevolgen



Claim cultuur

Minder innovatie

Verlies van kennis
en ambachten

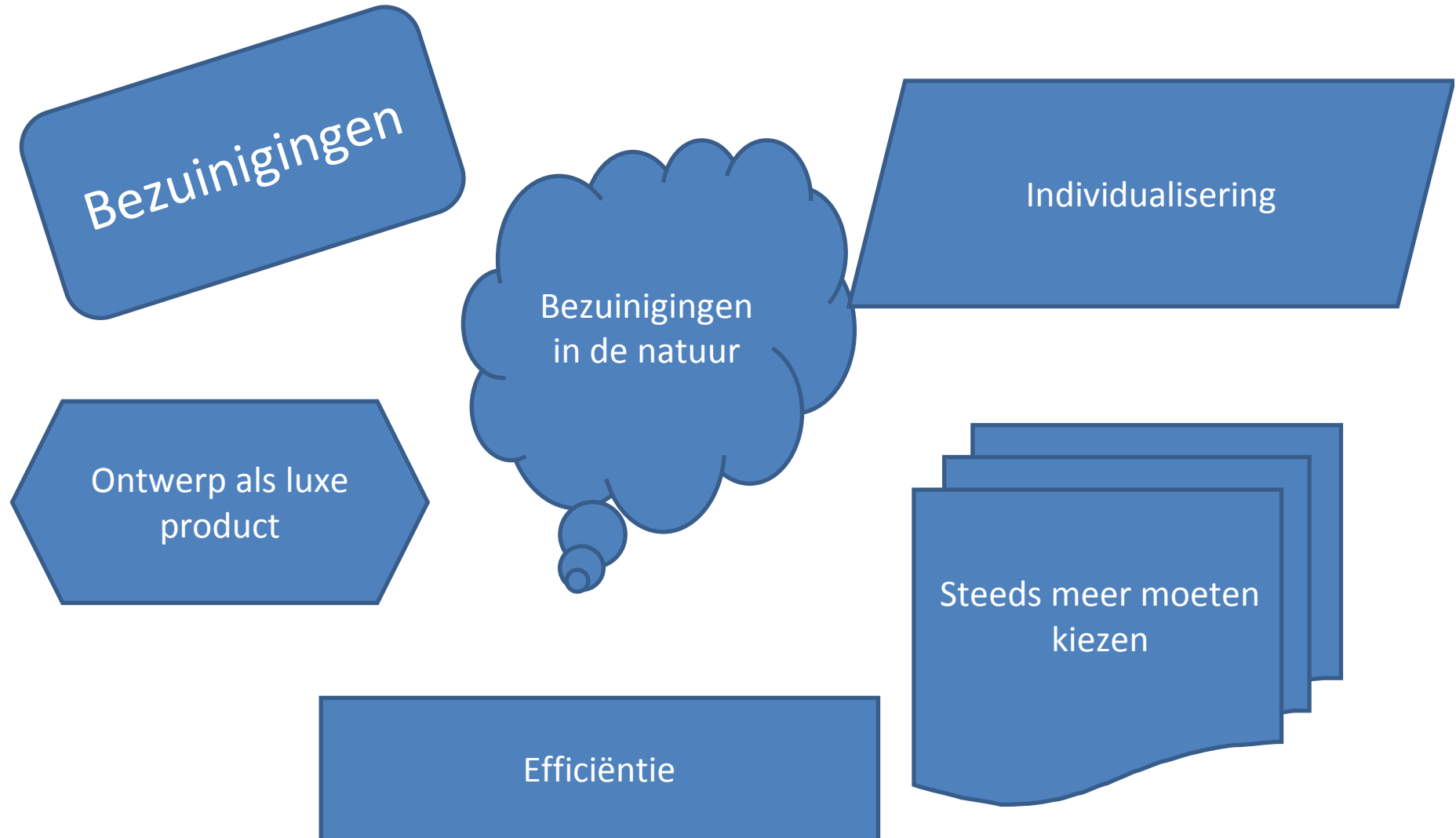
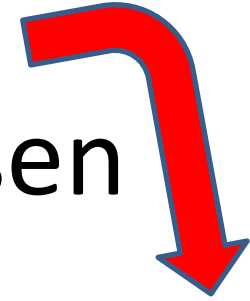
Niet integraal
denken maar
complementair

Uitholling

Uitstroom
kennis,
uitstroom
motivatie

Have/ Have Nots

Andere gevolgen en tendensen



Positieve gevolgen



Eigen
regie

Jeugdige
collega's

Zelf- redzaam

Bewustwording

Eigen verantwoordelijkheid
inwoners/ vrijwilligers

Nieuwe technologieën

MEER GEBRUIK VAN ICT

Belang van
communicatie

Ontwikkeling
sociale media

E- learning

E- dienstverlening

Twitter

Alles in het
Engels

Z-

generatie

Samenwerking DBFMO in the cloud

Meer duurzaamheid

Gezonde
binnenklimaat

Duurzaamheid en innovatie bij
overheid en bedrijfsleven

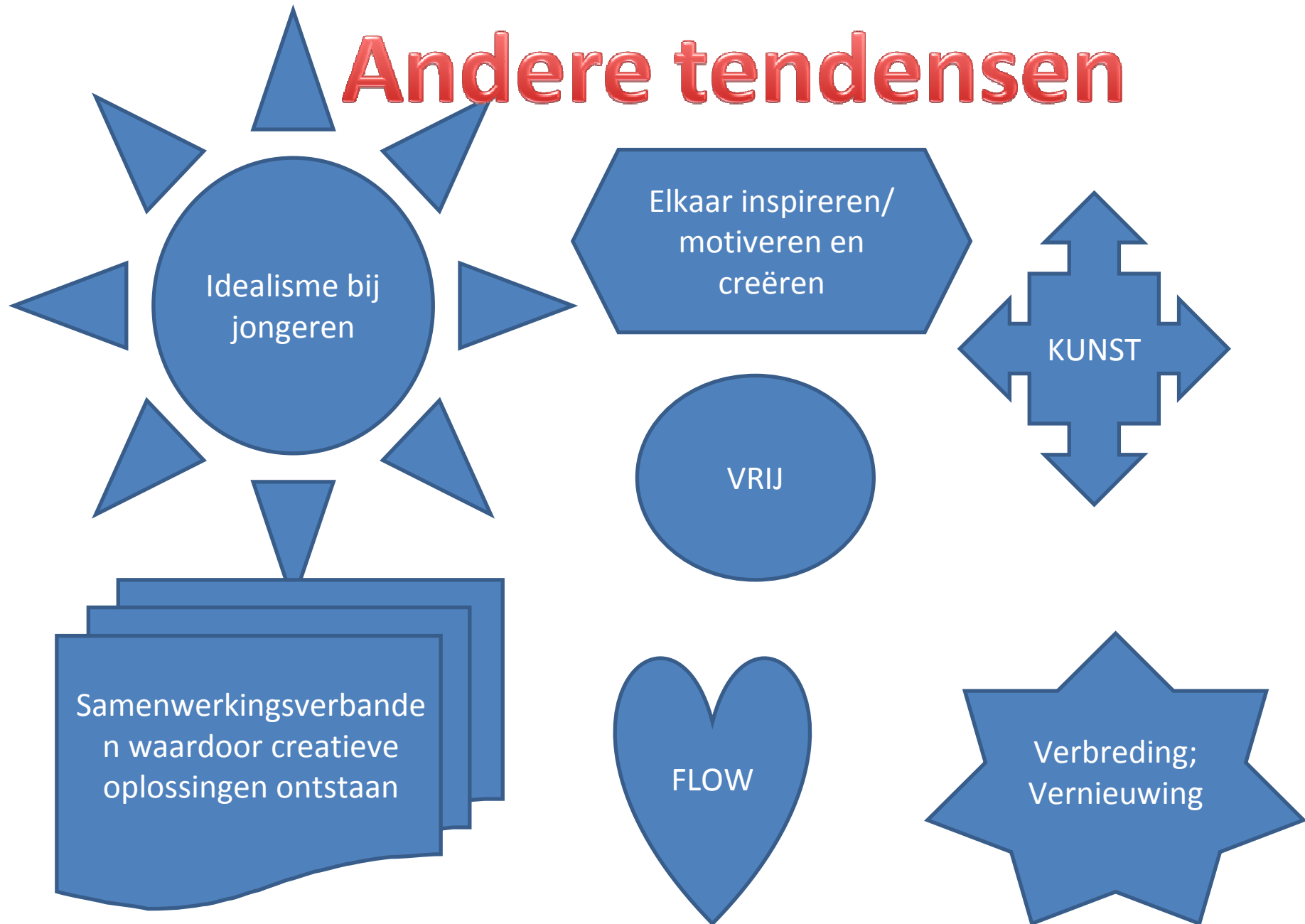
Hergeb
ruik

DUURZAAM=
FLEXIBEL

Verantwoord

Opbrengsten / waarde van
natuur

Andere tendensen



Nieuwe vraag

Meer aandacht
voor
internationaal

Inspraak

Behoeftte aan
zingeving

- Aandacht
voor
- REGIO

Collectieve
emotie

Vrijetijds
belevenis
economie

Deel 4- Discussie in subgroepen

Wat kan/ moet je met deze ontwikkelingen in je eigen werk?

Geef elkaar tips.



Deel 5- Evaluatie

Wat vond men ervan, wat heeft men geleerd:

Nuttig, inspirerend, bevestiging dat samenwerken van groot belang is (ook internationaal bv bij HBO opleidingen), dat e-services en e-learning steeds meer opkomen, dat breedband nodig is om het platteland vitaal te maken, dat nieuwe kaasjes het goed doen, dat er veel idealistische jongeren zijn, etc. Dat bij snelle veranderingen, men kan verstarren of juist innoveren!